

복잡한 세상에서 시스템 코칭이 필요한 이유

Why “System Coaching” in a Complex World?



복잡한 세상의 불확실성에 대응하기 위해서는 조직 전체의 역량과 의식을 동시에 올리는 조직 시스템적 변화가 필요합니다. 조직은 용광로입니다. 질서와 무질서의 공존, 조직 목적과 개인 욕구의 공존, 변화추진과 관성의 공존, 창조와 파괴의 공존 속에서 지속가능한 성공을 만들기 위해 숨겨진 질서를 찾아 적합도 높은 변화 전략을 세워야 합니다. 리더의 변화에서 조직 시스템 변화로, 나아가 조직의 지속 성장으로 이어가기 위한 시스템적 인사이트를 경험하세요.

대상 리더십 · 조직문화 · 코칭 담당 HR 리더 · 코치

시간 17:00 - 18:30

일정 2026.1/9, 1/16, 1/23, 1/30, 2/6, 매주 금요일

장소 온라인 **참가비** 무료

변화를 다루는 코칭은 본질적으로 시스템적입니다

본 시리즈에는
다음과 같은 주제가
포함됩니다.

코칭이 조직의 경쟁력을
높이는 유용한 도구가
되도록 고민하는
코칭조직문화연구회

01 시스템 사고와 코칭

시스템 사고를 통해
리더십 변화 전략을
상황별로 커스터마이징
할 수 있습니다.

02 복잡계와 리더십

복잡적응시스템에서
충돌하는 이해관계 속에서
어떤 선택을 해야 하는지
유효한 관점을 제시합니다.

03 광의의 리더십 전환

리더십을 조직의 미래 가치
창출의 자본으로 보는
관점으로 안내합니다.

04 정신 역동과 조직 내 무의식

조직의 업무환경을 만드는
조직내 보이지 않는
진짜 힘의 베일을 벗깁니다.

05 변화를 위한 통합 코칭

개인의 변화가 조직의
변화로 이어지기 위한
실제 코칭 인터벤션
사례를 소개합니다.

2026 세미나 일정

코칭이 조직의 경쟁력을
높이는 유용한 도구가
되도록 고민하는
코칭조직문화연구회

1월 9일 리더십의 복잡한 내막 풀기: 시스템 렌즈로 리더십 바라보기
한숙기 | 한스코칭 대표

1월 16일 리더가 마주치는 복잡한 문제의 해결 : 선택이 좋을까? 수용이 좋을까?
정영재 | 리더와 촉진 연구소 대표

1월 23일 Capital 관점에서의 리더십 접근 : Leadership as a Capital
임창현 | SK아카데미 리더십센터 리서치 펠로우

1월 30일 ‘시스템 정신역동’으로 조직 내 무의식 이해하기
강준호 | 시스템 정신역동 컨설턴트

2월 6일 조직을 성장시키는 리더, 리더를 성장시키는 조직
신해진 | 한스코칭 파트너코치

Why “System Coaching” in a Complex World?

리더개발과 조직개발을
동시에 실현하는 통합적 전략

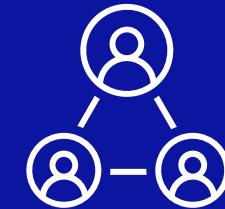
시스템 코칭

System Coaching



리더개발

부분



조직개발

전체

리더십의 복잡한 내막 풀기 : 시스템 렌즈로 리더십 바라보기

리더가 일상적으로 맞닥뜨리는 것은 서로 관계 없는 문제들의 단순 합이 아니라 상호작용을 통해 시시각각 변화하는 역동적 상황입니다.

리더-구성원-상황이 만나 엮어내는 리더십의 복잡성의 본질을 이해하고 전략적 지렛대를 찾아 효과적 리더십을 발휘하기 위한 시스템적 관점 5가지를 소개합니다.

- ① 리더십 패러독스
- ② 성과가 고착되는 이유
- ③ 강점의 덫과 기회
- ④ 구성원 동기부여의 딜레마
- ⑤ 균형이라는 이름의 불가능한 과제



Speaker
한숙기
한스코칭 대표

한숙기 대표는 국제코칭연맹 (ICF)이 인증하는 최고 수준의 마스터 코치(MCC)로서 20여년 간 국내 그룹사와 탑 글로벌 기업과 함께 일해왔으며 특히 Leader-as-coach 프로그램의 한국화 프로젝트를 글로벌 맥락에서 다수 진행했습니다. 조직과 리더를 연계하는 통합적 관점에서 코칭 기반 솔루션을 개발하고 실행합니다. 글로벌 명성의 코칭프로그램 코액티브 코칭(CTI사)의 파트너로 한국에서 운영중이며 리더십서를 진단을 한국화하여 전개중입니다.

Career Background

리더십서를 한국 앰배서더
미국 CTI사 한국 파트너, 코액티브 코칭 Faculty
이화여대 경영전문대학원 리더십과목 담당 (역)
아주대학교 경영대학원 코칭 MBA 특임교수(역)

Educational Background

서울대학교 및 동 대학원 언어학과
Helsinki School of Economics (HSE), MBA
서울과학종합대학원 (aSSIST) 경영학 박사 수료

Publication

<리더십 스케일업> 흐름출판, 2025 역
<팀장의 끗> 파지트, 2023
<임원 코칭의 블랙박스> INSEAD 출판, 2018 역

리더가 마주치는 복잡한 문제의 해결 : 선택이 좋을까? 수용이 좋을까?

- 복잡한 세상은 단순 직선 논리로 설명이 어렵기 때문에, 복잡계 시각은 다양한 변수와 상호작용 속 현상의 이해를 돋습니다.
- 복잡함에 빠져 있을 때, 시스템 사고 접근은 맥락과 구조를 파악함으로써 적합한 대응과 적응 방법 모색을 가능하게 합니다.
- 우리의 리더는 변화의 흐름을 감지하고, 대립되어 보이는 가치를 포용함으로써 갈등을 성장의 동력으로 전환시켜야 합니다.

① 복잡한 세상, 복잡계로 이해하다 | ② 복잡함이 문제라면 시스템사고가 답이다 | ③ 복잡계 리더십과 양손잡이 리더십 실천

**Speaker**

정영재 대표
리더와 촉진 연구소

정영재 대표는 복잡계 리더십·양손잡이·애자일 조직 연구를 기반으로 리더의 방향성과 조직의 전략 실행을 제시하고자 노력합니다.
LS미래원에서 리더 육성과 조직 개발과 People Lab에서 HR Analytics의 20년 경험으로 기업과 학교, 기관을 연결하는 성장 혁신을 돋고 있습니다.
주요 강의 분야는 리더십 딜레마 극복, AI시대 리더십, 핵심 인재 역량(논리적·시스템·맥락적·창의적 사고) 및 조직과 팀 리얼 이슈 해결입니다.

Career Background

(현) 리더와 촉진 연구소 대표
삼육대학교 경영학과 겸임교수
대한리더십학회 글로벌 리더십 개발원 전문위원

(전) LS그룹 미래원, (주)LS People Lab

Educational Background

aSSIST 인사조직(복잡계 리더십 전공) 경영학 박사
고려대학교 기업교육 석사

Publication

도서 <복잡계 경영 Complexity Management>,
<1톤의 생각보다 1그램의 행동이 필요하다>

논문 <복잡계 리더십이 구성원 민첩성 및 조직 민첩성에 미치는 영향>

Capital 관점에서의 리더십 접근 : Leadership as a Capital

Leadership Capital은 개별 리더나 한 조직의 리더십 역량 전체를 ‘자본(capital)’처럼 보고, 이를 체계적으로 측정·관리·투자할 수 있도록 새로운 관점 전환을 제안합니다.

리더십은 조직 가치와 성과를 설명하는 측정 가능한 자본이며, 이 자본을 체계적으로 평가해서, 투자자(시장)와 이사회·CEO가 리더십의 강·약점을 명확히 인식하고 개선·투자 의사결정을 할 수 있어야 합니다. 결국 Leadership Capital은 “이 조직의 리더십이 앞으로 가치를 창출할 수 있는 역량과 신뢰를 얼마나 가지고 있는가?”에 대한 바로미터로 작동하는 가의 문제입니다. 기존의 조직 내부 관점 중심의 리더십 패러다임을 넘어, Capital 관점에서 리더십 이슈를 살펴보고, 이를 위한 측정 및 개발 이슈를 논의해 보고자 합니다

- ① 시스템으로서 리더십 인식
- ② Capital 관점으로의 Leadership 전환
- ③ Leadership Capital Index
- ④ 리더십 실천의 전환



Speaker
임창현 박사

리더십은 가장 실천적이어야 함과 동시에, 가장 과학적이고 근거에 기반한 합리적 Practice가 요구됩니다.

오랜 기간 리더십을 진단하고, 연구와 개발 업무를 수행하며, 데이터에 기반하여 리더십 현상과 이슈를 분석하고, 실천적 대안을 탐색하고 있습니다

Career Background

(현) SK아카데미 Leadership Center, Research Fellow
국민대 MBA 리더십과 코칭 전공 겸임교수
대한리더십학회 상임이사
(전) mySUNI Leadership College Research Fellow
SK이노베이션 인력개발팀장
SK아카데미 Leadership Assessment팀 매니저

Educational Background

중앙대학교 HRD 박사
(Leadership Derailment 연구)

Publication

도서 <AI와 중장년 커리어 전환('25)>
<정답없는 세상에서 리더로 살아가기('24)>

‘시스템 정신역동’으로 조직 내 무의식 이해하기

동일한 조직 행동을 설명할 수 있는 몇 가지 방식들이 존재할 수 있는데, ‘시스템 정신 역동’ 전문가들은 매일 우리가 조직에서 마주하는 임직원들의 생각과 행동이 무의식의 영향을 받고 있다고 주장합니다. 조직 시스템 내에서 임직원들의 내면 시스템이 반응하는 방식을 이해하는 틀로서 시스템 정신 역동의 주요 개념을 소개하고자 합니다.

**Speaker**

강준호 코치
시스템 정신역동
컨설턴트

학창 시절 MIT 제이 포레스터 교수의 ‘시스템 다이내믹스’ 분야와 시스템사고를 접하고 이후 20년 이상 인사/조직 컨설팅 및 사내 HR 업무를 수행하며 여러 조직에서 많은 임직원들을 만나며 ‘시스템 정신역동’ 분야를 직접 체득할 수 있었습니다. 현재는 코치, HR·시스템 정신역동 컨설턴트, 시스템 컨스텔레이션 촉진자로 도움을 필요로 하는 기업/고객들을 지원하고 있습니다. 최근에는 조직행동, 인간행동에 대한 다양한 이론과 접근 방식을 통합하는데 관심을 두고 있습니다.

**Career
Background**

크래프톤 HR부문장
CJ지주사/계열사 인사
Mercer 컨설팅 팀장
IBM GBS 매니징 컨설턴트
HCG 선임 컨설턴트

**Educational
Background**

서울대학교 원자핵공학과 졸업

Publication

<코칭심리학(2판)>, 2023.12 (공역)
<경영자의 마음>, 2023.08 (번역)
<리더의 속살>, 2023.03 (번역)
<고통의 틈에서 아름다움 찾기>, 2023.04 (번역)

- ① 시스템 정신역동 개요
- ② 정체성, 집단의 기본 가정
- ③ 조직 분석의 틀: BART 프레임워크
- ④ 리더십과 Containment

변화를 위한 통합 코칭 : 조직을 성장시키는 리더, 리더를 성장시키는 조직

- 리더개발과 조직개발은 분리될 수 없습니다.
- 선 리더개발, 후 조직개발의 사례와 선 조직개발, 후 리더개발의 두가지 방향으로 진행된 코칭 사례를 소개합니다.

① Leadership Development의 맥락 | ② 리더개발과 조직개발 | ③ Organizational Change

**Speaker**

신해진 코치
한스코칭 파트너코치

한국과 글로벌, 대기업과 컨설팅 조직에서
인재개발 책임자로서 조직 전체의 관점에서
조직미션-사업전략-인재육성체계 간의
얼라인먼트에 강점이 있으며 커리어의 대부분을
임원과 고위직 리더 개발 업무에 종사함으로써
임원 눈높이에서 필요한 전략과 실행 역량
개발에 대한 전문가입니다.
기존임원, 신임임원, 영입임원 등
개발 니즈의 특성에 따라 개별화된 서비스와
프로그램을 제공합니다.

**Career
Background**

아모레퍼시픽 그룹 인재원장(CLO)
SAP KOREA SuccessFactors Delivery 총괄
현대제철(주) (구:현대하이스코) 인재개발팀 팀장
CJ제일제당, 지주사 인재개발 팀장
Hewitt Associates, USA, OD 컨설턴트

**Educational
Background**

Florida State University 교육공학 박사 수료
Florida State University 교육공학 석사

감사합니다.

한스코칭 B2B 솔루션 연구소

코칭 문의 [홈페이지](#) 또는 pro@hanscoaching.com

세미나 문의 help@hanscoaching.com & 010. 3146. 5453